



ALERTA SEMANAL



Alianza de Jubilados Estadounidenses
815 calle 16 NW, Washington, DC ▪ 20006 202.637.5399

8 de julio de 2024
Eventos de la semana pasada

www.retiredamericans.org ▪ aracommunications@retiredamericans.org

Versión en español: www.alianzadejubilados.org

La nueva hoja informativa de la Alianza sobre el “Proyecto 2025” ilumina sobre los cambios al Seguro Social y a Medicare si Donald Trump es elegido presidente

La Fundación Heritage publicó un prototipo de política pública de 900 páginas titulado *Proyecto 2025: Mandato de liderazgo, la promesa conservadora*, diseñado para ser el mapa de ruta de una segunda administración gubernamental de **Trump** si es elegido en noviembre. Heritage es un grupo de análisis conservador localizado en Washington, DC, y diseñó el plan con varios exfuncionarios del gobierno de Trump. Refleja, además, las opiniones de más de 100 organizaciones conservadoras.

Si se implementa, el Proyecto 2025 remodelaría drásticamente al Gobierno Federal, al poner a todo el Poder Ejecutivo bajo el control presidencial directo, eliminando la independencia del Departamento de Justicia, de la Oficina Federal de Investigaciones, de la Comisión Federal de Comunicaciones y de todas las demás agencias federales, además de despedir potencialmente a miles de empleados del servicio civil federal gubernamental.

Los cambios incluirían hacer drásticos recortes al Seguro Social y a Medicare. El plan convertiría a Medicare Advantage en la opción predeterminada de inscripción para la gente que adquiere por primera vez el derecho a Medicare. Cuando Medicare Advantage se creó, las corporaciones de seguros argumentaban que podían otorgar más coberturas a los consumidores a un costo más bajo para el Gobierno, pero esto no ha ocurrido.

“Asimismo, el Proyecto 2025 llama a hacer severas reducciones al Seguro Social, tales como aumentar de 67 a 70 la edad para poder jubilarse —indicó **Richard Fiesta**, el director ejecutivo de la Alianza—. Esto implicaría una reducción de casi el 20% de coberturas en toda una vida para todos los beneficiarios nuevos, muchos de los cuales laboran en trabajos físicamente demandantes. Para mucha gente, es casi imposible trabajar hasta los 70 años de edad”.

[Aquí](#) puede leer la hoja informativa de la Alianza sobre el Proyecto 2025.

La administración gubernamental de Biden invierte en la capacitación de más geriatras para tratar a pacientes de edad avanzada

Un geriatra es un médico que está especialmente capacitado para satisfacer las necesidades únicas de atención que tienen los adultos de edad avanzada, tanto si están enfermos en un hospital, como si son pacientes externos. Debido a que 10 mil personas de la generación de la postguerra están cumpliendo 65 años cada día que pasa entre 2011 y 2029, la nación enfrenta una [escasez](#) de casi 30 mil geriatras para 2025.



El lunes, el gobierno de Biden anunció una [inversión de \\$206 millones](#) a 42 diferentes instituciones académicas por todas partes del país, para que atiendan esta necesidad creciente. El dinero se destinará también a financiar programas y a ayudar a familiares y a cuidadores comunitarios a aprender a cuidar a sus seres queridos en su envejecimiento, muchos de los cuales tienen Alzheimer y

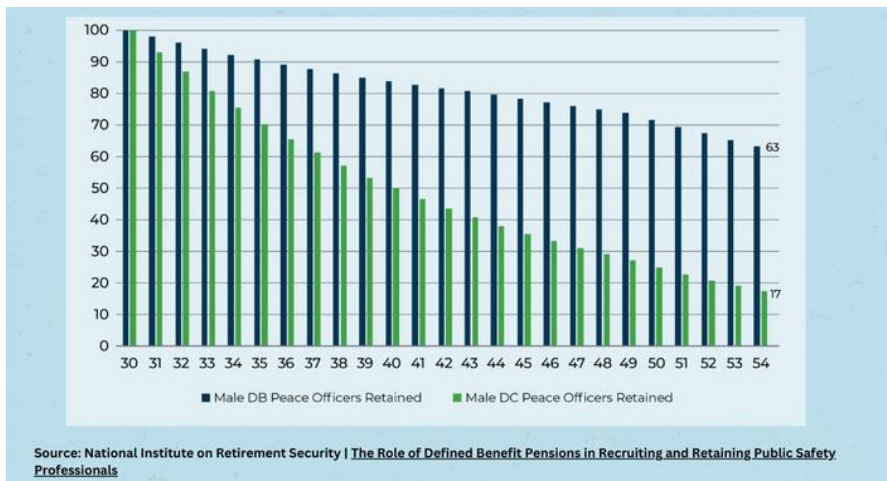
demencias relacionadas. Otro beneficio del financiamiento es que [el mejoramiento de la atención médica primaria](#) está asociado con la disminución de los costos de la salud en general.

“Preparar en geriatría a más médicos generales facilitará que los ancianos reciban la atención que necesitan —señaló **Robert Roach Jr.**, el presidente de la Alianza—. Es una forma más como la administración **Biden-Harris** está encargándose de lo que los ancianos más necesitan para tener una jubilación cómoda y segura”.

Las pensiones son claves en el sostenimiento de un personal robusto de seguridad pública: el NIRS

Mientras los gobiernos estatales y locales por todas partes de la nación pasan dificultades para hacer ocupar empleos en el sector de seguridad pública, una investigación del NIRS (Instituto Nacional sobre la Seguridad para la Jubilación) explora cómo es que los planes de pensión con cobertura definida son una herramienta crucial en el manejo del personal los empleadores de seguridad pública.

La retención de oficiales de seguridad varones en Alaska: los planes de cobertura definida (DB) vs. los de contribución definida (DC) con base en los índices de fin de contratación



Azul = Oficiales varones retenidos con cobertura definida de pensión.

Verde = Oficiales varones retenidos con contribución definida para pensión.

(Fuente: Instituto Nacional sobre Seguridad para la Jubilación: [La función de las pensiones de cobertura definida en el reclutamiento y la retención de profesionales de la seguridad pública.](#))

En el gráfico: Los índices de retención en Alaska con un plan de pensión con cobertura definida (DB), en contraste con los de contribución definida (DC), tales como el 401(k).

El nuevo informe del NIRS, titulado [La función de las pensiones de cobertura definida en el reclutamiento y la retención de profesionales de la seguridad pública](#), examina datos de una muestra representativa nacional de 28 planes de pensión para policías y bomberos, así como conjuntos de datos nacionales.

El análisis demuestra que los oficiales de policía tienen una permanencia promedio de 18 años en el cargo; los bomberos, un promedio de 20 años, y todos los trabajadores de seguridad pública combinados suman un promedio de 17.6 años en el servicio. Este índice de retención contrasta marcadamente con la del sector privado, que en 2022 tuvo una permanencia media de tan sólo 4.1 años.

En la investigación se descubrió que la mayoría de los planes de pensión de los trabajadores de seguridad pública esperan que el 75% o más de los empleados actuales se jubilen con el plan, y se proyecta que más de la mitad de los nuevos empleados (el 52%) permanezca hasta la jubilación.

Igualmente, la investigación encontró que, pasado el quinto año de servicio, la rotación de empleados de seguridad pública se estanca y continúa siendo muy baja, hasta que el trabajador alcanza la edad para poder jubilarse. Los datos indican que los planes de pensión están funcionando tal como es el propósito de retener a los trabajadores durante sus carreras y ayudar a los empleados en la transición hacia la jubilación cuando así corresponde.

“La investigación confirma que los planes de pensiones con cobertura definida tienen efectos de importancia crucial en cuestión de reclutamiento y retención del personal de seguridad pública—informó **Joseph Peters Jr.**, el secretario tesorero de la Alianza—. No es ningún accidente que muchas jurisdicciones que recientemente han hecho cambios considerables a sus planes de pensión pública han visto niveles más altos de rotación de personal”.

El 11 de julio, un seminario en línea del NIRS ofrecerá una revisión sobre la investigación. [Aquí](#) puede usted registrarse para el seminario en línea.

La trampa del conserje: un mejor acceso para unos pocos pacientes altera la atención para muchos

Por John Rossheim, para *KFF Health News*.

“Tenías que pagar la cuota, porque, si no, el doctor ya no te iba a ver.”

Con esa idea se quedó **Terri Marroquin**, de Midland, Texas, cuando el doctor que había tenido por largo tiempo comenzó a cobrar una cuota de membresía, en 2019. Se enteró del cambio cuando alguien en la recepción del doctor le señaló un aviso anunciado en la pared.

Al principio, se apegó a la práctica, pues en su zona, dijo, ahora es difícil encontrar un doctor de atención general que no cobre una cuota anual de membresía de entre \$350.00 y \$500.00.

Pero el año pasado, por fin, Marroquin se fue y se inscribió en una práctica sin cuota de membresía, donde ella tiene consulta con un asistente de doctor, en lugar de un doctor. “Había tenido suficiente. La cuota de conserje seguía aumentando, y el consultorio del doctor seguía viéndose cada vez más lindo”, dijo, refiriéndose a la decoración.

Puede leer más [aquí](#).

Haga su reservación de hotel antes del 8 de julio para la Asamblea Regional de la Alianza del Noreste

Sigue abierto el registro para la [Asamblea Regional del Noreste](#), que tendrá lugar en Washington, DC, los días 30 y 31 de julio de 2024, y **el registro se ha extendido hasta el 8 de julio**.

¡Fortalezca sus destrezas como jubilado activista! Asegúrese de estar listo para ayudar a elegir a candidatos a favor del jubilado en este mes de noviembre, y ganar la lucha por una jubilación estable. [Para registrarse, pulse aquí](#).

Todos los asistentes a la reunión participarán en 4 cursos interactivos con sus compañeros jubilados activistas. Para obtener más informes, sírvase comunicarse con Joni Jones llamando al 202-637-5377 o escribiendo a AllianceConference@retiredamericans.org.