



ALERTA SEMANAL

18 de septiembre de 2023



Alianza de Jubilados Estadounidenses

815 calle 16 NW, Washington, DC ▪ 20006 202.637.5399

Eventos de la semana pasada

www.retiredamericans.org ▪ aracommunications@retiredamericans.org

Versión en español: www.alianzadejubilados.org

La Alianza apoya a los huelguistas de la UAW

El jueves, a las 11:59 p.m., se vencieron los contratos entre el sindicato UAW (Unión de Obreros Automotrices) y las Tres Grandes de Detroit, por lo que los obreros automotrices [iniciaron una huelga escalonada](#) en las tres plantas de ensamblado. El presidente de la UAW, **Shawn Fain**, dijo que todavía es posible que los 146 mil afiliados de la UAW se vayan todos a huelga al mismo tiempo.



“El récord de ganancias equivale a un récord de contratos.”

”Los 4.4 millones de jubilados miembros de la Alianza de Jubilados Estadounidenses defienden hombro con hombro la lucha de la Unión de Obreros Automotrices por asegurar mejores salarios y una jubilación estable para sus agremiados activos y jubilados —manifestó **Robert Roach Jr.**, el presidente de la Alianza—. Nadie quiere una huelga, pero a veces son necesarias. En este caso, las corporaciones automotrices están ganando dinero a manos llenas, pero no quieren darles a sus trabajadores una parte justa de la riqueza que ellos ayudaron a crear”.

En toda la historia del sindicato, es la primera vez que [se ha ido a huelga](#) en las tres compañías al mismo tiempo. Las Tres Grandes son: General Motors, Ford Motor Company y Stellantis, una corporación multinacional formada a partir de la fusión del

conglomerado ítalo-americano Fiat Chrysler Automobiles y el francés PSA Group.

Las ganancias de las “3 Grandes” [subieron aceleradamente](#) un 92% entre 2013 y 2022, sumando un total de \$250 mil millones, y para 2023 se pronostica que habrá más de \$32 mil millones en ganancias adicionales. En ese mismo período, el pago a los máximos ejecutivos de las “3 Grandes” ha subido rápidamente un 40%, en tanto que las compañías pagaron casi 66 mil millones de dólares en dividendos a los accionistas y recompras de acciones.

“La UAW considera que una justa parte quiere decir aumentos salariales y seguridad para la jubilación —continuó el presidente Roach—. Los obreros de la UAW que fueron contratados después de 2007 no tienen pensiones garantizadas. Sus planes 401(k) carecen de la seguridad

de una pensión. Los trabajadores se merecen algo mejor. Nuestros miembros jubilados de la Alianza se solidarizan con la UAW. ¡Un día más y lo que falte!”.

Acción necesaria: ¿Cómo puede usted ayudar?

Si vive cerca de las siguientes localidades, por favor, súpese a las líneas de huelga.

- Planta de ensamblado de General Motors en Wentzville, Missouri: 1500 State Highway A.
- Planta de ensamblado de Ford en Wayne, Michigan: 38303 Michigan Avenue. Planta de Stellantis Jeep in Toledo, Ohio: 3800 Stickney Avenue.

Los miembros de la Alianza protestan para derogar las disposiciones del Seguro Social que castigan a los servidores públicos

El miércoles, los miembros de la Alianza y sus aliados hicieron una manifestación en el Capitolio a favor de aprobar la [Ley de Imparcialidad del Seguro Social](#): una ley bipartidista que deroga las injustas WEP (Disposición de Eliminación de Ganancias Extraordinarias) y GPO (Compensación de Pensiones del Gobierno).



Foto izquierda: el presidente Roach con la presidenta de la Alianza de Maryland y DC, Caron Rosenblatt, el miércoles. Derecha: El presidente Roach con la presidenta de la AFT, Randi Weingarten.

La WEP le reduce sus coberturas de Seguro Social a un trabajador del sector público que cobra una pensión de un empleo no cubierto por el Seguro Social. Por su parte, la GPO le reduce las coberturas de jubilación del Seguro Social a un cónyuge o sobreviviente de un trabajador que cobre una pensión pública de un empleo no cubierto por el Seguro Social. Cientos de miles de estadounidenses que trabajaron como maestros, bomberos, policías o empleados gubernamentales y sus familias están siendo afectados por las reducciones tal como ahora están vigentes.

Los legisladores **Garret Graves** (LA) y **Abigail Spanberger** (VA), y los senadores **Sherrod Brown** (OH) y **Susan Collins** (ME) presentaron la Ley de Imparcialidad del Seguro Social como HR 82 para la Cámara de Representantes y S 597 para el Senado.

En el acto del miércoles, la presidenta de la Federación Estadounidense de Maestros, **Randi Weingarten**, el presidente de la Alianza, **Roach**, y la presidenta de la Alianza de Connecticut, **Bette Marafino**, pronunciaron un discurso cada uno frente a docenas de partidarios. Marafino y la Alianza de Connecticut desempeñaron un papel clave en la creación del Grupo de Trabajo Nacional para la Derogación de las Reglas WEP/GPO, que organizó el evento.

La Ley 2100 del Seguro Social, presentada como HR 4583 en la Cámara de Representantes por el legislador **John Larson** (CT), y como S 2280 en el Senado por **Richard Blumenthal** (CT), también deroga las reglas WEP y GPO, al tiempo que fortalece al Seguro Social.

“Las reglamentaciones WEP y GPO son crueles y afectan mayoritariamente a los jubilados de ingresos bajos y moderados —explicó el presidente Roach—. El 83% del total de estadounidenses sujetos a la GPO son mujeres, quienes ya de por sí tienen más probabilidad de caer en la pobreza conforme envejecen”.

Recordatorio: Regístrese hoy para el Simposio de la Alianza sobre la Seguridad de la Jubilación, el 17 de octubre

Acompañe a la Alianza a nuestro Simposio Anual sobre la Seguridad de la Jubilación, con el lema *Preparándose para la jubilación. Esfuerzos individuales y colectivos*. Es un seminario de la Alianza de Jubilados Estadounidenses que tendrá lugar el **martes 17 de octubre de 2023, a las 9 a.m.**, en la sede de la AFL-CIO, en Washington, D.C.

Liz Shuler, la presidenta de la AFL-CIO; **Fred Redmond**, el secretario tesorero de la AFL-CIO y vicepresidente ejecutivo de nuestra Alianza, así como el representante **John Larson** (CT), miembro de alto rango del Subcomité del Seguro Social del Comité de Medios y Arbitrios de la Cámara de Representantes, harán presentaciones.

Los representantes de organizaciones de jubilados, tales como el NIRS (Instituto Nacional sobre la Seguridad para la Jubilación), el NUCPP (Comité Nacional Unido para Proteger las Pensiones), y el Centro de Derechos a Pensiones proporcionarán informes. Por añadidura, las federaciones sindicales AFT, AFGE, AFSME y IAMAW hablarán sobre los esfuerzos individuales y colectivos para tener una jubilación segura.

Como el cupo es limitado, se le solicita **avisar de su asistencia en <https://tinyurl.com/Symposium101723> antes del 3 de octubre de 2023, e indique si asistirá en persona o virtualmente.**

Un nuevo proyecto de ley ampliaría los estrictos límites a los ahorros en el Ingreso de Seguro Suplementario

Un proyecto de ley ha sido presentado de nuevo, la Ley de Eliminación de Multas por Ahorros del SSI (HR 5408 en la Cámara Federal de Representantes), el cual daría un alivio a la gente de bajos ingresos o discapacitada y de edad avanzada que recibe [SSI](#) (Ingreso de Seguro Suplementario), todos los cuales enfrentan los [más estrictos límites de ahorros](#) de cualquier programa federal. Los defensores de los discapacitados y de la gente de edad avanzada en desventaja económica dicen que los límites de no más de 2 mil dólares en los valores activos de individuos y de 3 mil a las parejas implica que se queden sin el suficiente dinero para soportar una emergencia, por no hablar de proporcionar estabilidad o ahorrar para el futuro.

Esta ley bipartidista que ajusta las cifras bajas fue presentada por los senadores **Sherrod Brown** y **Bill Cassidy** (demócrata por OH y republicano por LA, respectivamente), y por los representantes **Brian Higgins** y **Brian Fitzpatrick** (demócrata por NY y republicano por PA). Elevaría a \$10 mil los límites para individuos y a \$20 mil para las parejas, con lo que se mejora el bienestar de los beneficiarios. Igualmente, la iniciativa de ley mejoraría la administración del programa, pues reduciría las presiones por insuficiencia de fondos de la SSA (Administración del Seguro Social).

Como los límites actuales no están indexados de conformidad con la inflación y no se han actualizado más que una sola vez en 50 años, su valor disminuye cada año. Ahora tienen solamente una quinta parte del valor que tuvieron en 1972.

“Muchos individuos que reciben SSI quieren trabajar y trabajan —señaló **Joseph Peters Jr.**, el secretario tesorero de la Alianza—. Pero los límites extremadamente bajos a sus activos le impiden a la gente ahorrar dinero del trabajo remunerado, por miedo a que los saquen del SSI si ahorran más de 2 mil dólares”.

Ese miedo a la descalificación está justificado: a decenas de miles de destinatarios les suspenden sus coberturas o se las derogan permanentemente cada año por exceder el tope a los valores activos.