

# ALERTA SEMANAL



**Alianza de Jubilados Estadounidenses**

815 calle 16 NW, Washington, DC ▪ 20006 202.637.5399

[www.retiredamericans.org](http://www.retiredamericans.org) ▪ [aracommunications@retiredamericans.org](mailto:aracommunications@retiredamericans.org)

Versión en español: [www.alianzadejubilados.org](http://www.alianzadejubilados.org)

**7 de septiembre de 2020**  
**Eventos de la semana pasada**

## El Seguro Social, al centro de la atención en la contienda presidencial de 2020

Durante un reciente discurso en Pittsburgh y en nuevos anuncios televisivos, el candidato presidencial demócrata **Joe Biden** criticó agudamente la promesa del presidente **Trump** de eliminar el impuesto al salario que financia al Seguro Social.

Biden explicó que, si Trump es reelegido, su plan implicaría que las coberturas de jubilación

del Seguro Social se acabarían permanentemente en 2023, y que las coberturas de discapacidad se terminen en 2021. La afirmación del ex vicepresidente se basa en una [carta pública escrita por el propio actuario de la Administración del Seguro Social](#).

Con anterioridad, los políticos han pagado un alto precio cuando propusieron reformas para reducir los aumentos a las coberturas de Seguro Social para los futuros jubilados. **Jennifer Rubin**, en *The Washington Post*, hace notar que esta situación es aún más amenazante: Trump está amenazando con quitarles el sustento a los

jubilados actuales sin ningún mecanismo de financiamiento alternativo a la vista.

“Donald Trump ha dejado claro que, si es elegido, les quitará a los ancianos las coberturas duramente ganadas, mientras que el ex presidente Biden ha prometido que ampliará al Seguro Social —concordó **Richard Fiesta**, el director ejecutivo de la Alianza—. Las diferencias entre los candidatos presidenciales respecto a este asunto no podrían ser más absolutas”.

**Apoye nuestro trabajo**

## La crisis de coronavirus subraya la necesidad de ayudar a los trabajadores a formar sindicatos

Un [nuevo informe](#) del Instituto de Políticas Económicas habla de la importancia de las organizaciones sindicales y de la acción colectiva de los trabajadores para establecer una economía equitativa, en particular durante la pandemia de coronavirus.

Los autores descubrieron que los trabajadores sindicalizados ganan, en promedio, un 11.2% más de sueldo que sus equivalentes sin representación sindical. Los trabajadores sindicalizados de raza negra ganan un 13.7% más que sus equivalentes sin sindicato, mientras que los hispanos sindicalizados ganan un 20.1% más que sus equivalentes sin unión sindical. Los trabajadores blancos representados por organizaciones sindicales ganan un 8.7% más que sus equivalentes sin representación sindical. Además, el 94% de los trabajadores cubiertos por un contrato colectivo de trabajo tiene acceso a seguro médico patrocinado por el empleador, en comparación con sólo el 68% de trabajadores no sindicalizados. Asimismo, el 91% de trabajadores cubiertos por un contrato sindical tiene acceso a días pagados por enfermedad, en comparación con el 73% de trabajadores sin representación sindical.

Solamente 1 de cada 9 trabajadores en EUA estuvo cubierto por un contrato colectivo en 2019, a pesar de que el [65% de los norteamericanos aprueba que haya organizaciones laborales, y es el porcentaje más alto que ha habido desde 2003](#).

Los autores explican que el sistema tan gravemente descompuesto que rige a la negociación colectiva ha erosionado a las organizaciones laborales y al poder del trabajador más ampliamente, lo cual ha contribuido al sufrimiento durante la pandemia y a la extrema desigualdad económica exacerbada por la pandemia. Los trabajadores, en particular los de bajos ingresos —que son desproporcionadamente mujeres y trabajadores de color—, han pagado una gran parte de los costos de la pandemia. Aunque proporcionan los servicios “esenciales” de los que depende nuestra economía, muchos de ellos han sido forzados a trabajar sin equipo de protección, no tienen ningún acceso a la licencia por enfermedad con pago, y cuando han alzado la voz respecto a sus preocupaciones sobre salud y seguridad, han sido despedidos.

“Mientras celebramos el Día del Trabajo, debemos renovar nuestro compromiso de lucha por sólidas leyes laborales que protejan a los trabajadores contra los impactos sanitarios y económicos de la pandemia de coronavirus y que aseguren que todos los trabajadores tengan una jubilación segura —expresó el presidente de la Alianza, **Robert Roach Jr.**—. Nuestros funcionarios electos deben promulgar leyes que ayuden a los trabajadores a formar sindicatos”.

[Versión impresa](#)

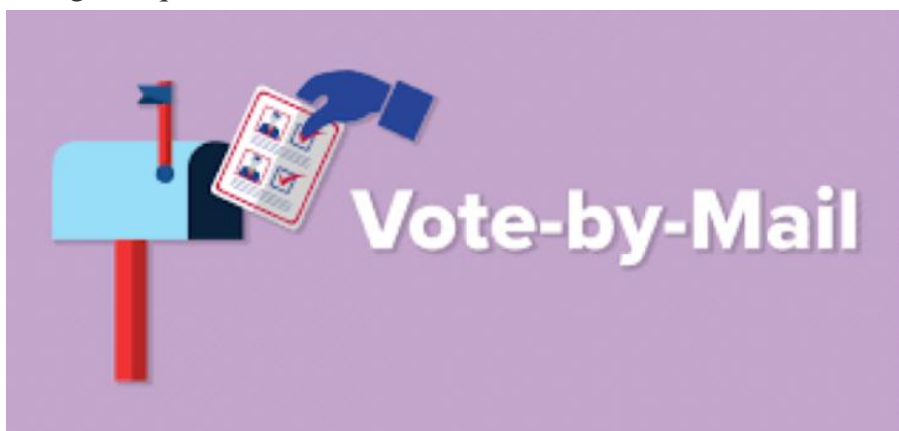
[Reenviar a un amigo](#)

## Éste es el momento de hacer su plan para votar: este viernes empezó el envío de boletas por correo en Carolina del Norte

Ya solo faltan 60 días para las elecciones generales del 3 de noviembre y, el viernes, Carolina del Norte comenzó a enviar boletas por correo a los votantes que solicitaron dar su voto por correo. En otros estados no se comenzarán a enviar boletas de votación sino hasta principios de octubre.

Para conocer las variadas maneras como puede usted emitir su voto este otoño, visite [vote.org](http://vote.org)

El Servicio Postal de Estados Unidos ha advertido que los votantes que deseen votar por correo deben solicitar sus boletas **POR LO MENOS DOS SEMANAS** antes de la fecha límite, para asegurar que su voto sea contado.



“Es mucho lo que está en juego para los ancianos este otoño, y necesitamos proteger nuestra salud mientras votamos. Es importante que todos hagan un plan ahora de cómo emitirán su voto —informó **Joseph Peters Jr.**, el secretario tesorero de la Alianza—. Conminamos a los miembros de la Alianza a que hagan su plan por adelantado y que

no se esperen hasta el último minuto. Es hora de asegurarse de que está usted registrado para votar y, si su plan es votar por correo, solicitar su boleta”.

[En nueve estados y en Washington D.C.](#) se planea enviar a todo votante registrado un formulario de solicitud de boleta de votación o una boleta para las próximas elecciones. En otros estados todavía se requerirá que los votantes soliciten una boleta de voto en ausencia para poder votar por correo. Revise en [vote.org](#) o en las oficinas del Secretario de Estado de su localidad para obtener la información más exacta y actualizada para su estado y su comunidad.

Los trabajadores desempleados de mayor edad, están en riesgo de no regresar al mercado laboral debido a la pandemia

La pandemia de coronavirus ha acelerado la tendencia hacia la jubilación obligada, haciendo que la gente se jubile antes de cuando quisiera en los Estados Unidos. El Laboratorio de Equidad en la Jubilación de la New School informó que [2.9 millones de trabajadores de entre 55 y 70 años habían abandonado el mercado laboral](#) antes de agosto, y se calcula que otro 1.1 millón lo hará antes de noviembre.

Los trabajadores de edad antaño se beneficiaron de la llamada “prima por experiencia” y fueron los de menos probabilidad de ser cesados durante los recortes por recesiones, pero eso ya no es el caso. El temor a contraer el virus pudo haber impedido que algunas personas voluntariamente regresaran a trabajar, pero ciertamente no fue el único factor para explicar los problemas que enfrentan los trabajadores de edad avanzada.

“La prima por experiencia se ha ido encogiendo a lo largo del tiempo”, informó **Richard Johnson**, un economista del Instituto Urban que estudia el desempleo y la jubilación entre adultos de edad avanzada.

En julio, más del 9% de los trabajadores mayores de 65 años estaban desempleados, según el Instituto Urban. Si se incluye a los empleados de medio tiempo que preferirían tener empleos de tiempo completo, así como a los que no están trabajando por razones varias, la proporción aumenta

a un 16.5%. Los índices de desempleo son aún mayores para las mujeres de edad avanzada y las y los trabajadores hispanos y de raza negra, así como entre los que no tienen títulos universitarios.

“La incapacidad del Gobierno de Trump para controlar el virus está cobrando un precio enorme a los estadounidenses de edad avanzada —dijo el Sr. Fiesta—. El 80% de los estadounidenses que han muerto de COVID-19 son mayores de 65 años, y la pandemia está también perjudicando a los ancianos económicamente. Necesitamos brindar apoyo financiero a esos trabajadores, ampliar al Seguro Social y aumentar las coberturas para las personas admisibles a las coberturas del Seguro Social”.

**La Alianza les desea a todos nuestros miembros un Día del Trabajo feliz y a salvo.**

Recursos en español

**Gracias por leer. Todos los días, estamos luchando por bajar los precios de los medicamentos y por proteger las coberturas ganadas salarialmente por los jubilados, así como su atención médica. Pero no podemos lograrlo sin su ayuda. Por favor, apoye nuestro trabajo haciendo una donación a continuación.**

*Si ha guardado su información de pago con ActBlue Express, su donación se transmitirá inmediatamente:*

|                                       |                                      |
|---------------------------------------|--------------------------------------|
| <b>Donación express: \$5.00</b>       | <b>Donación express: \$15.00</b>     |
| <b>Donación express:<br/>\$25.00</b>  | <b>Donación express:<br/>\$50.00</b> |
| <b>Donación express:<br/>\$100.00</b> | <b>Donación de otra<br/>cantidad</b> |