

# ALERTA SEMANAL



**Alianza de Jubilados Estadounidenses**

815 calle 16 NW, Washington, DC ▪ 20006 202.637.5399

[www.retiredamericans.org](http://www.retiredamericans.org) ▪ [aracommunications@retiredamericans.org](mailto:aracommunications@retiredamericans.org)

Versión en español: [www.alianzadejubilados.org](http://www.alianzadejubilados.org)

**18 de junio de 2019**

**Eventos de la semana pasada**

## Con sus pensiones en riesgo, los jubilados convocan a aprobar Ley Butch Lewis

El martes pasado, no podía haber nada más en juego para 1.3 millones de norteamericanos, cuando el Comité de Educación y Trabajo de la Cámara de Representantes aprobó la Ley de Rehabilitación de Pensiones Multipatronales (H.R. 397) con 26 votos a favor contra 18.

La legislación, también conocida como la Ley Butch Lewis, tiene un efecto para casi 130 planes de pensión que cubren a millones de jubilados y de trabajadores activos en industrias como la de la construcción, comercios, fabricación, transporte y minería. Sus planes están en peligro inminente de insolvencia.

“Los republicanos del Comité expresaron su desaprobación al proyecto de ley e intentaron utilizar tácticas de procedimientos para retrasar la votación, pero en parte gracias a los formidables esfuerzos de cabildeo anteriores, no tuvieron éxito”, indicó **Robert Roach Jr.**, el presidente de la Alianza.

“Las pensiones de los jubilados se ganaron durante años de arduo trabajo. Para obtener coberturas de pensión, los trabajadores han perdido aumentos de pago y otras coberturas —añadió **Richard Fiesta**, el director ejecutivo de la Alianza—. No es culpa de los trabajadores que estos planes estén al borde de la insolvencia, pero esta situación extremadamente grave conducirá a reducciones de coberturas de entre un 50% y un 75%”.



*Los miembros de la Alianza manifestándose ante el Capitolio, en mayo.*

compañeros Teamsters. La tensión le cobró la factura y, en la Nochebuena de 2015, Lewis murió de un derrame cerebral masivo. Tenía 64 años.

La Ley Butch Lewis protege a los trabajadores cuyas pensiones están en riesgo al proporcionar préstamos de 30 años de bajos intereses a los planes de pensión en problemas. La CBO (Oficina Presupuestal del Congreso) calcula que el programa de préstamos costaría \$32 mil millones a lo largo de 10 años, lo que es mucho menos de los \$101 mil millones que les costaría a

La legislación se llama **Butch Lewis** en honor a un chofer de camiones jubilado de West Chester, Ohio. El Sr. Lewis llevaba solamente un año jubilado cuando recibió una carta informándole que su pensión ganada con su salario estaba en riesgo de ser reducida de \$3 mil 349 al mes a \$1 mil 999. El Sr. Lewis perdió el sueño y se preocupaba constantemente por la pérdida de ingreso de jubilación que enfrentaban él y sus

los jubilados y a la gente que paga sus impuestos si fallara la PBGC (Corporación de Garantías para Coberturas de Pensiones). Proporcionar asistencia gubernamental o una garantía de préstamo a entidades en problemas no es una medida sin precedentes. Por ejemplo, el Congreso había proporcionado \$180 mil millones para la aseguradora AIG a partir de 2011, y, en los años 90, un rescate financiero de miles de millones para la industria de ahorros y préstamos.

“Si el Congreso no actúa, más de un [millón de jubilados](#) perderá la jubilación segura que se les prometió” —advirtió el **presidente Roach**— “Toda la Cámara de Representantes y todo el Senado tienen la obligación moral y financiera con los jubilados actuales y futuros de acabar con los juegos políticos y aprobar la Ley Butch Lewis”.

“El Congreso necesita también aprobar la Ley de Protección a las Pensiones de los Mineros (H. R. 935 para la Cám. de Rep.), y preservar las pensiones del sindicato UMWA (Trabajadores Mineros Unidos) que duramente han ganado —manifestó el **director ejecutivo Fiesta**—. Juntas, esas legislaciones protegerán las coberturas arduamente ganadas por los jubilados; asegurarán la solvencia de la PBGC y garantizarán que más de un millón de esforzados trabajadores estadounidenses tengan una jubilación digna”.

### Con medida inusualmente cruel, Walgreens reduce los pagos médicos al jubilado

En septiembre pasado, [Walgreens anunció en una carta](#) que ya no subsidiaría los pagos médicos para sus trabajadores jubilados que el 31 de marzo de 2019 no hubieran cumplido los 64 años. La

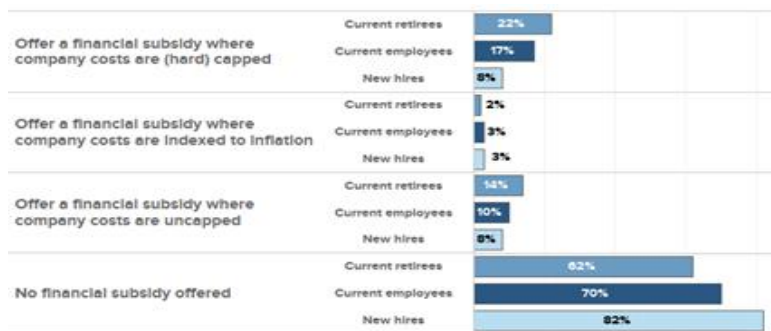
empresa alegó que la culpa es del “alza impredecible de los costos de atención médica”. Esta medida afectará a casi 550 jubilados que han recibido estos subsidios antes de cumplir 65 años y que tienen derecho a Medicare, pues les impide compensar sus costos médicos.

Los trabajadores jubilados de Walgreens están indignados ante este cambio de políticas. “Todo se remite a preguntarse cómo una empresa financieramente sólida pudo quitarle sus coberturas a la gente ya jubilada que no puede regresar”, expresó **Paul Fischer**, un jubilado de 62 años que trabajó

durante 29 años como farmacéutico de Walgreens. Los expertos en atención médica están también cuestionando la decisión de la empresa. “Antes de los 65 años, creo que es inusual elegir a gente que ya tiene en este momento un subsidio y eliminar ese subsidio... Algunos empleadores consideran eso casi como un contrato de empleo”, dijo **Derek Guyton**, un asociado de Mercer, propiedad de Marsh & McLennan.

#### En 2018, menos de la mitad de los grandes empleadores ofrecieron subsidios de atención médica para el jubilado.

(En el gráfico, de arriba abajo, de más subsidios a menos ofrecidos a jubilados actuales, empleados actuales y recién contratados.)



SOURCE: Willis Towers Watson



“Todos los empleadores tienen la obligación hacia los empleados activos y jubilados de proporcionarles la atención médica económica y de calidad que se les prometieron, muchas veces antes de que éstos tomaran importantes decisiones de vida”, dijo el **presidente Roach**.

En un mensaje electrónico, un representante de Walgreens anunció que el equipo ejecutivo de la empresa está trabajando en un “programa de atención médica del jubilado de bajo costo, no subsidiado”, el cual será puesto en marcha en 2020. El vocero no dio más detalles.

## **Los senadores demócratas respaldan la propuesta para que Medicare negocie; en cambio, el GOP acude a los grandes intereses farmacéuticos.**

El miércoles pasado, la **senadora Debbie Stabenow** (MI), junto con los **senadores Amy Klobuchar** (MN), **Chris Murphy** (CT) y **Patty Murray** (WA) [dieron una conferencia de prensa](#) para presionar por una legislación que permitiría que Medicare negocie directamente los precios de los medicamentos con los fabricantes de éstos. “La principal manera de bajar los costos es permitir que Medicare negocie el costo de los medicamentos a nombre de todos los que tienen Medicare”, indicó la senadora Stabenow.

Los senadores hablaron además del abrumador apoyo de la gente a que Medicare negocie los precios de los fármacos, señalando que las únicas personas que obstaculizan esta propuesta son los senadores republicanos y la industria farmacéutica.

“Desde hace muchísimo tiempo debimos impedir que las compañías farmacéuticas cobren precios exorbitantes sin ninguna justificación y comenzar a dar a Medicare el poder de llevar a las compañías farmacéuticas a la mesa de negociaciones y bajar los precios”, manifestó la senadora Murray.

Mientras que los senadores demócratas abogan para que Medicare negocie, los republicanos acuden a la industria farmacéutica por “consejo” sobre cómo resolver la crisis de precios de medicinas. [En una carta](#) dirigida a PhRMA (Investigación Farmacéutica y Fabricantes de Estados Unidos), 8 senadores del GOP preguntaron cuáles consideran las compañías farmacéuticas que son las mejores soluciones para “aumentar la transparencia y directamente bajar los precios de lista de las medicinas para los consumidores”. Asimismo, preguntaron de qué modo la industria farmacéutica “resolverá las desigualdades de precios en el mercado internacional”, y cómo trabajarán con el Congreso para encontrar “verdaderas soluciones”.

“[El 92% de los norteamericanos](#) apoya que Medicare negocie —señaló **Joseph Peters Jr.**, el secretario tesorero de la Alianza—. Con un claro apoyo bipartidista, es hora de dejar de dar el poder a los grandes intereses farmacéuticos y, en cambio, proporcionar a Medicare las herramientas necesarias para bajar los precios de los fármacos para millones de ancianos que se benefician del programa. No podemos poner al zorro a cuidar el gallinero, esto es, que las corporaciones farmacéuticas escriban la legislación”.

## ¿Se ha enterado? Hay un valioso beneficio para los miembros de la Alianza

Los miembros de la Alianza y sus familiares pueden aprovechar descuentos de hasta un 70% en el Precio de Venta Sugerido por el Fabricante para aparatos auditivos que se compren a través de la sociedad de la Alianza con Hear in America. Se incluyen tres años de cobertura para atención de seguimiento, así como para pérdidas y daños.

Muchos gerontólogos y defensores de los ancianos consideran que los aparatos auditivos son un tratamiento médico necesario. Recientes estudios han descubierto que la pérdida de la capacidad auditiva está conectada a la demencia y al deterioro cognitivo, por lo que se vuelve más importante que nunca hacerse una revisión de la capacidad auditiva. Anteriores estudios han demostrado además que la pérdida de la capacidad auditiva no tratada está directamente relacionada con un encogimiento rápido del cerebro, la depresión y las caídas.

Una investigación conducida por la Escuela Johns Hopkins para la Salud Pública descubrió que los adultos de edad avanzada con pérdida de capacidad auditiva desatendida con el tiempo pagan mucho más en el total de atención médica, y que en promedio equivale a un 46% más de gastos que los de la gente que no perdió la capacidad auditiva.

Para pedir un examen GRATIS de la capacidad auditiva y evaluación, comuníquese hoy mismo a Hear in America y averigüe si le beneficiarían unos aparatos para el oído. Para recibir más información o registrarse, llame al 1-800-286-6149, o visite [www.hearinamerica.com/ara](http://www.hearinamerica.com/ara).

## La Alianza de Indiana rinde tributo a Elmer Blankenship en su Convención Anual

El viernes pasado, durante la Convención de la Alianza de Indiana, **Elmer Blankenship**, el presidente fundador de la Alianza de Indiana, recibió el Premio a la Trayectoria por sus dedicados años de servicio a los jubilados y a sus comunidades. Bajo su extraordinario liderazgo, su sección movilizó a miles de integrantes de las comunidades para defender la seguridad de la jubilación tanto para los nativos de Indiana como para todos los norteamericanos. La Alianza está profundamente agradecida por sus muchas contribuciones a la organización.



*De izq. a der.: Elmer Blankenship recibiendo el Premio a la Trayectoria, Ron Long y Rich Fiesta.*

} Además del presidente Blankenship, también participaron como oradores de la Convención **Brett Voorhies**, presidenta de la AFL-CIO de Indiana; **Rich Rankin**, director de la Región 2-B de la UAW, **Tim Foley**, de la Junta Ejecutiva Nacional de la Alianza, el director ejecutivo **Fiesta** y **Maureen Dunn**, la gerente de Movilización de Bases de la Alianza.

**Ron Long** (UAW) es el presidente entrante de la Alianza; **Randy Schmidt** (UAW) será el próximo presidente del Fondo Educativo de la Alianza de Indiana, y el Sr. Blankenship permanece como presidente emérito.