

ALERTA SEMANAL



Alianza de Jubilados Estadounidenses

815 calle 16 NW, Washington, DC ▪ 20006 202.637.5399

www.retiredamericans.org ▪ aracommunications@retiredamericans.org

Versión en español: www.alianzadejubilados.org

6 de mayo de 2019

Eventos de la semana pasada

Los gobiernos estatales combaten los altos precios de las medicinas

En tanto que el Congreso realiza audiencias sobre el aumento de costos de los medicamentos, los gobiernos estatales están tomando acciones para [bajar](#) la parte que paga el paciente. En Arizona, Virginia y Virginia del Oeste recientemente se aprobaron leyes que aumentan la capacidad del consumidor de recurrir a cupones del fabricante de la medicina y de recibir otra clase de asistencia financiera. En Connecticut, Illinois, Indiana, Kentucky y Carolina del Norte hay legislaciones similares pendientes.

Los cupones del fabricante muchas veces implican una considerable rebaja en la parte que paga el paciente, pero muchas compañías aseguradoras restringen su utilización. Las nuevas leyes quitarían esas restricciones y forzarían a las compañías aseguradoras a contar el cupón de descuento dentro de los deducibles y del máximo desembolsos personales.

Por ejemplo, hoy en día, una empresa fabricante ofrecería a los pacientes un cupón que reduce su parte de pago de \$200.00 a \$10.00. Según estas nuevas leyes estatales aprobadas, las compañías de seguros tendría que contar el precio total de \$200.00 dentro del deducible del paciente o en el máximo desembolsos personales, aunque el paciente sólo haya pagado \$10.00.

“Las iniciativas estatales en este asunto demuestran qué tan crucial es el problema del alza de precios de los fármacos —indicó **Joseph Peters Jr.**, el secretario tesorero de la Alianza—. Los pacientes se ven forzados a racionar o a renunciar a su medicamento debido a los altos precios de lista. Estas leyes son pasos correctas para proteger los bolsillos de los pacientes, pero todavía necesitamos una acción a nivel federal para permitir que Medicare negocie los precios”.

El Senado confirma al nuevo Director de la Corporación de Garantías para Coberturas de Pensiones

El Senado [aprobó](#) por [72 votos contra 27](#) que **Gordon Hartogensis** sea el Director de la PBGC (Corporación de Garantías para Coberturas de Pensiones).

La PBGC es una agencia gubernamental independiente que protege los planes de cobertura definida de pensiones para los trabajadores y jubilados del sector privado, y que garantiza que éstos sigan siendo un componente clave de la seguridad para jubilarse de los estadounidenses. Asegura los planes de un solo patrono y multipatronales. En 2018, la PBGC [pagó coberturas a más de 861 mil](#) jubilados inscritos en 4 mil 919 planes de un solo patrono que estaban fracasados y que no podían pagar las pensiones ganadas salarialmente.

“Nosotros tenemos un asiento a la mesa y trabajaremos estrechamente con el director Hartogensis —manifestó **Robert Roach Jr.**, el presidente de la Alianza—. Hemos trabajado de cerca con el director saliente **Thomas Reeder** y tuvimos una buena relación. Es nuestra intención

comprometernos plenamente con el nuevo Director, en beneficio de todos los participantes del plan de pensiones”.

Senado de Estado de Washington aprueba legislación sin precedentes de cuidados a largo plazo

La semana pasada, el Senado del Estado de Washington [aprobó](#) la Ley de Fideicomiso de Cuidados a Largo Plazo. Se espera que el gobernador **Jay Inslee** firme su promulgación. Es la primera legislación de su tipo y fue presentada por la representante **Laurie Jinkins**. Crea una red de seguridad para el cuidado a largo plazo, al hacer que los trabajadores paguen una pequeña [prima](#) de su ingreso, a partir de 2022. Las coberturas se harían pagaderas a partir de 2025.

Los residentes de Washington tendrían así una cobertura total de \$36 mil 500 por persona, que debe utilizarse para servicios de cuidados a largo plazo, incluyendo el cuidado a domicilio, la vida asistida y la modificación del hogar por incapacitación.

Esta legislación sin precedentes ayudará a más gente a pagar por su cuidado a largo plazo. Actualmente, el [costo de por vida del cuidado suma un promedio de \\$260 mil](#). Más del 90% de la población no tiene [seguro](#) de cuidado a largo plazo. La Ley de Fideicomiso de Cuidados a Largo Plazo reducirá además el peso sobre Medicaid y proporcionará cobertura a individuos sin seguro.

“El cuidado a largo plazo no debería mandar a las familias a la bancarrota —señaló **Richard Fiesta**, el director ejecutivo de la Alianza—. Esta propuesta de ley es la primera de nuestra nación que atiende un problema crucial de atención médica. La mayoría de los norteamericanos deberían estar preparados para cuando necesitaren cuidados a largo plazo durante sus años de jubilación. Debe aplaudirse a la gubernatura del estado de Washington este paso para asegurar que haya cuidado disponible y económico para todos”.

Trabajadores de más edad tienen cada vez más trabajos por encargo o temporales

Los trabajadores de edad avanzada casi no han experimentado ningún crecimiento económico desde 2007, a pesar de la baja sin precedentes de los índices de desempleo. Esto contrasta con los anteriores ciclos de actividad de negocios, cuando las ganancias de los trabajadores de edad avanzada crecían en índices similares o mayores que los salarios de los trabajadores en edad de máximo rendimiento. El Centro Schwartz de Laboratorio de Análisis de Política Económica sobre Equidad de la Jubilación (ReLab, en inglés), de la New School, [documenta](#) en su Informe Trimestral sobre la Situación de los Trabajadores de Mayor Edad que hay un rezago en el crecimiento del salario de los trabajadores de mayor edad. Una razón clave es el auge del trabajo alternativo y por encargos electrónicos. Proliferan los arreglos alternativos de trabajo, como el trabajo de agencias de empleados temporales, el trabajo por llamado, el empleo en firmas de contratación, la contratación independiente y el trabajo por encargo (clasificado como “empleo mediado electrónicamente”). La mayoría de los trabajadores con arreglos alternativos carece de la capacidad para negociar los términos de su contratación.

“Una vez más, vemos claramente la importancia de las organizaciones sindicales —dijo el presidente Roach—. Cuando los trabajadores pueden negociar colectivamente, sus salarios lo reflejan”.

Miembros de la Alianza hablan con el Congreso directamente en el Mes de los Estadounidenses de Edad Avanzada

Los miembros de la Alianza continuaron reuniéndose con sus representantes para hablar de los precios de los medicamentos, el Seguro Social y Medicare. Las visitas continuarán a lo largo de mayo, que es el Mes de los Estadounidenses de Edad Avanzada. Los miembros de la Alianza de Hawái acaban de reunirse con la senadora **Mazie Hirono**; los integrantes de la Alianza de Massachusetts visitaron a la representante **Ayanna Pressley**, y los de la Alianza de Carolina del Norte hablaron con el representante **David Price**.



Foto izq.: El presidente de la Alianza de Massachusetts, John Ratliff, con la representante Pressley.

Foto centro, de izq. a der.: Heather McLaughlin, Judy Coggins, Ann Young, el representante Price, el presidente estatal Bill Dworkin, y Mike Gravinese.

Foto derecha: La integrante de la Alianza de Hawái y miembro de la Junta Directiva de la Alianza, Jean Dobashi, con la senadora Hirono.