

ALERTA SEMANAL



Alianza de Jubilados Estadounidenses

815 calle 16 NW, Washington, DC ▪ 20006 202.637.5399

www.retiredamericans.org ▪ aracomunications@retiredamericans.org

Versión en español: www.alianzadejubilados.org

4 de junio de 2018

Eventos de la semana pasada

La AFL-CIO se prepara para la decisión del caso Janus con un nuevo anuncio

Mientras se acerca el momento en que el Tribunal Supremo Federal tomará una decisión sobre el caso *Janus vs. AFSCME Council 31*, la AFL-CIO ha lanzado una campaña nacional de anuncios impresos y digitales animando a los trabajadores a unirse y a luchar contra las adineradas corporaciones empresariales que están amañando la economía en contra de ellos.

El caso decidirá el resultado de una demanda financiada por los Hermanos Koch y por otros intereses en contra del trabajador, la cual busca privar a los maestros, a los bomberos y a otros trabajadores del sector público de su libertad de sumarse a un sindicato. La campaña muestra una [carta abierta](#) del presidente de la AFL-CIO, **Richard Trumka**, en la que urge a los trabajadores de todas partes a defenderse juntos y a alzar la voz por mejores salarios y condiciones de trabajo más seguras. Asimismo, anima a los trabajadores a visitar FreedomToJoin.org, una página electrónica dedicada a informar y a educarles acerca de los sindicatos, de cómo organizarse y cómo oponer resistencia a los ataques empresariales que amenazan su fuerza cada día.

“Muestren su apoyo a la libertad y los derechos del trabajador —expresó **Robert Roach Jr.**, el presidente de la Alianza—. Visiten la página y difúndala, usando el distintivo #Union en redes sociales”.

La PBGC calcula que los planes multipatronales de pensiones serán insolventes para 2025

La Corporación de Garantías para Coberturas de Pensiones (PBGC, por sus siglas en inglés) hizo público su [Informe de 2017 sobre Cálculos a Futuro](#), el cual lleva un registro de la solvencia de sus programas de pensiones de un solo patrón y multipatronales. Los descubrimientos son sombríos para las pensiones multipatronales que, según cálculos de la PBGC, quedarán completamente insolventes para finales de 2025. Más de 10 millones de personas están cubiertas por el seguro de pensiones multipatronales de la PBGC.

Por otra parte, el programa de la PBGC de un solo patrón está mejorando, y se calcula que para 2022 saldrá de su déficit.

Una vez que un plan multipatronal ha rebasado el punto de salvación, el seguro de la PBGC se pone en marcha y los jubilados siguen teniendo garantizada una pequeña cantidad de su pensión, pero podrían ver enormemente reducidos sus cheques de pensión. Si el plan de seguro de la PBGC queda insolvente, la cantidad que cada jubilado reciba se encogerá aún más.

La cantidad de los grandes planes multipatronales que están a punto de fallar empeora la situación. Serán más los jubilados a los que la PBGC tendrá que garantizarles una pensión, mientras que el plan es pagado por unas contribuciones que se reducen de manera significativa. Actualmente, se calcula que casi 130 planes que cubren a 1.3 millones de personas se volverá insolvente dentro

de 20 años. Se ha creado un comité bipartidista en el Congreso para solucionar la crisis de pensiones que enfrentan los planes multipatronales y encontrar soluciones para asegurar que los jubilados reciban sus coberturas.

“El informe de la PBGC demuestra que debemos actuar ahora mismo para evitar esta crisis —manifestó el presidente Roach—. Los jubilados y sus cónyuges sobrevivientes dependen de sus pensiones para sobrevivir. Debemos encontrar una solución para que los jubilados que trabajaron toda una vida por sus coberturas no vean sus cheques reducidos a nada”.

Pfizer pagará \$24 millones al gobierno en el caso de la donación-soborno

La compañía fabricante de fármacos Pfizer ha aceptado pagarle al gobierno federal \$24 millones como arreglo por una demanda sobre un caso de donación como [soborno ilegal](#), pero sin admitir ninguna responsabilidad ni que hizo algo mal.

Pfizer fue acusada de haber hecho donaciones a la Fundación de Red de Acceso del Paciente —una organización que brinda asistencia a los pacientes para sus contribuciones de pagos—, y de haber entonces utilizado una farmacia especializada para canalizar a los pacientes de Medicare rumbo a esa Fundación. Pfizer utilizó esa tercera parte que es la organización para aumentar sus ingresos y esconder los aumentos al precio de la medicina.

La ley federal impide que las compañías farmacéuticas ofrezcan directamente a los pacientes de Medicare y Medicaid asistencia para pagar su parte del precio. Tales acciones permitirían que las compañías farmacéuticas escondieran sus aumentos de precios y que, al final de las cuentas, los pacientes se quedarán con la factura y sin alternativas.

Pfizer había trabajado con esa Fundación para crear y financiar un fondo específicamente destinado a pacientes con un cierto problema de arritmia del corazón, para después aumentar los precios de la medicina Tikosyn. Durante casi un año, los pacientes que tomaban Tikosyn fueron prácticamente todos los pacientes que se beneficiaban de la asistencia de la Fundación. La artimaña también utilizó dos medicinas contra el cáncer que mostraron ambas alzas de precios de hasta más de un 80% con Medicare.

“Desde hace mucho se debió haber protegido a los pacientes contra los grandes intereses farmacéuticos —indicó **Joseph Peters Jr.**, el secretario tesorero de la Alianza—. Nos satisface que el Departamento de Justicia haya podido exponer la actividad ilegal de Pfizer, pero esto es sólo el

primer paso. Debemos continuar las investigaciones sobre las reprensibles alzas de los precios y las artimañas ilegales, para que los fabricantes rindan cuentas de sus actos”.

El presidente Trump hace retroceder las protecciones federales a los empleados y la influencia sindical

El **presidente Trump** firmó tres [órdenes ejecutivas](#) que reducen drásticamente los derechos de los empleados públicos federales. Las nuevas reglas facilitarán significativamente el despido de los empleados federales, así como forzar a los sindicatos a renegociar contratos para “reducir el despilfarro”, y para reducir el tiempo que los representantes sindicales puedan ayudar a sus colegas a resolver problemas en el sitio de trabajo, tales como el acoso sexual.

Las órdenes se suman a numerosos ataques recientes a las organizaciones sindicales y a la representación del trabajador. Tendrán [impactos negativos duraderos](#) en los trabajadores públicos federales y en sus derechos a negociar colectivamente. La Federación Estadounidense de Empleados del Gobierno (AFGE, por sus siglas en inglés) se opone firmemente a las nuevas reglas.

Los cambios acerca de los despidos de los empleados serán dramáticos. Antes, los trabajadores tenían unos cuantos meses para demostrar que mejoraban su desempeño en el trabajo, con un proceso de apelaciones antes de ser despedidos. Los empleados tendrán ahora sólo 30 días para demostrar que mejora su trabajo. Asimismo, la antigüedad pasará a un segundo plano y contará más el desempeño en las decisiones de recorte de personal.

“Esto va más allá del quebrantamiento de sindicatos: es el quebrantamiento de la democracia —señaló el presidente de la AFGE nacional, **J. David Cox Sr.**, en una [declaración](#)—. Estas órdenes ejecutivas despojan a las agencias de su derecho de negociar los términos y las condiciones de empleo y reemplazan ese derecho con una artimaña política para despedir a los empleados sin su debido proceso”.

“Esto es la revocación de políticas que hacen cumplir acomodos justificables para los trabajadores con discapacidades y que evitan represalias contra los denunciantes —añadió **Richard Fiesta**, el director ejecutivo de la Alianza—. Si el gobierno fuera verdaderamente serio en la eliminación del despilfarro, revisaría en cambio las cenas de \$31 mil dólares de sus miembros de gabinete y las cabinas insonorizadas de \$43 mil”.

Legislatura de Virginia aprueba ampliación de Medicaid; otros estados seguirían

La Legislatura de Virginia votó el miércoles pasado a favor de [ampliar Medicaid](#) para incluir a 400 mil personas más necesitadas de cobertura médica. Varios republicanos se sumaron a los demócratas en un proyecto de ley presupuestal bipartidista que hace que éste sea el estado número 33 que adopta el programa de Ley de Salud de Obama.

El **gobernador Ralph Northam** ha expresado su profundo apoyo a la expansión, y firmará el presupuesto en los próximos días. Northam, quien hizo del acceso a Medicaid un punto clave de su campaña, pudo influenciar las opiniones de algunos republicanos luego de que el partido de éstos sufrió grandes pérdidas en las elecciones de 2017.

El gobierno de Trump había instado constantemente a los legisladores de Virginia a que rechazaran la ampliación. La organización conservadora Americans for Prosperity, de los Hermanos Koch, y el ex senador **Rick Santorum** se sumaron al intento de bloquear el presupuesto, pero sus esfuerzos fallaron en una votación de 23 a favor contra 17.



Governor Northam

Con la Ley de Atención Médica a Precio Accesible, los gobiernos de los estados pueden extender a Medicaid para que incluya a familias que viven justo por encima del nivel estadístico federal de pobreza, y el gobierno federal pagará entonces el 90% del costo.

Virginia no está solo en sus esfuerzos de ampliación. Utah e Idaho han aprobado iniciativas en su boleta de votación para celebrar pronto votaciones sobre la ampliación, y los defensores del cambio en Nebraska tienen hasta julio para juntar las suficientes firmas para forzar a que haya una iniciativa en la boleta de votación. Si se aprueban esas medidas, cientos de miles más de estadounidenses cumplirían los requisitos para Medicaid.

“El acceso a la cobertura médica es algo necesario para todos, y nadie sabe mejor eso que los estadounidenses de edad avanzada —dijo el director ejecutivo Fiesta—. La expansión de Medicaid en estados como Virginia ayudará a los estadounidenses de edad

avanzada que todavía no son admisibles en Medicare a que mejoren su seguridad de jubilación, su calidad de vida y su tranquilidad”.