

# ALERTA SEMANAL



**Alianza de Jubilados Estadounidenses**

815 calle 16 NW, Washington, DC ▪ 20006 202.637.5399

[www.retiredamericans.org](http://www.retiredamericans.org) ▪ [aracommunications@retiredamericans.org](mailto:aracommunications@retiredamericans.org)

Versión en español: [www.alianzadejubilados.org](http://www.alianzadejubilados.org)

23 de abril de 2018

Eventos de la semana pasada

## Analistas comparan finanzas de jubilación de Paul Ryan con las del promedio

El retiro del presidente de la Cámara de Representantes, **Paul Ryan** (republicano por WI) al final de su período en el cargo, tal como lo anunció, le da derecho a tener pensión dentro de 2 años, cuando cumpla 50 años. Con base en la fórmula de pagos del Sistema de Jubilación de los Empleados Federales (FERS, por sus siglas en inglés) del Servicio de Investigación del Congreso, Ryan recibiría [una pensión anual de \\$84 mil 930](#) si permanece en el trabajo hasta enero próximo.

Sólo el 23% del total de los trabajadores tiene actualmente una pensión, lo que hace que el Seguro Social sea todavía más importante para mantener a los jubilados fuera de la pobreza. La pensión de Seguro Social típicamente ganada por un trabajador jubilado en Estados Unidos era unos modestos [\\$15 mil 983](#) en 2015, pero el presidente legislativo Ryan luchó durante años por bajar esa cantidad.

“Paul Ryan tendrá la vida resuelta con su paracaídas de oro, pero todavía no comprende lo que el trabajador promedio estadounidense tiene que pasar para pagar las obligaciones financieras de su familia y jubilarse con dignidad”, manifestó **Robert Roach Jr.**, el presidente de la Alianza.

“Durante años, el presidente legislativo Ryan ha trabajado para hacer más insegura la jubilación de millones de norteamericanos, al infligir en nosotros profundas reducciones al Seguro Social y a Medicare, privatizándolos y recortándolos drásticamente”.

“Es por ello que haremos que el presidente **Trump** mantenga su compromiso de no reducir el Seguro Social ni Medicare y Medicaid —añadió el presidente Roach—. Podemos ayudar al Presidente a hacer eso votando en noviembre por candidatos que hayan trabajado por lograr



*El presidente de la Cámara de Representantes Ryan en el Capitolio, en Washington, D.C., el 11 de abril de 2018. (Foto: Aaron P. Bernstein, Reuters.)*

empleos reales y que verdaderamente entiendan a los trabajadores”.

El día de pago de impuestos reactiva la batalla en torno a la nueva ley fiscal del GOP

A medida que se aproximaba la fecha límite para declarar impuestos, se renovó la atención sobre la batalla de mensajes en

torno a la ley de impuestos del año

pasado. Los cambios de esa ley afectarán los impuestos que se declaren el próximo mes de abril del año que viene.

Según un sondeo del *Wall St. Journal/NBC* de este mes, [se descubrió](#) que sólo el 27% de todos los estadounidenses considera que es una buena idea la nueva ley, lo cual significa una disminución del 30% desde enero. El 36% dijo que era una mala idea.

La nueva ley reduce permanentemente la tasa de impuestos para las corporaciones empresariales, de un 35% a un 21%, lo que ofrece exenciones enormes a las empresas multinacionales, a los gestores de fondos de alto riesgo, a los bufetes de abogados y a la Organización Trump.

Incluyó exenciones especiales diseñadas exclusivamente para los multimillonarios al bajar del 39.6% al 37% la máxima tasa. Casi la mitad de las exenciones de impuestos (el 47%) se destinará al 1% de los más millonarios. Las deducciones de impuestos estatales, locales, al ingreso y a la propiedad están ahora limitadas a \$10 mil, lo que golpea especialmente fuerte a la población de estados como California, Nueva Jersey y Nueva York. La ley brinda pequeñas exenciones temporales de impuestos para algunas personas de clase media, hasta el año 2025.

“Los cambios también aumentan el déficit por al menos \$1.5 trillones, y los déficits aumentados pueden conducir a presiones para hacer reducciones a Medicare y Medicaid”, explicó **Joseph Peters Jr.**, el secretario tesorero de la Alianza.

## **Nuevo Comité da audiencia sobre lo que generó la crisis de planes multipatronales de pensiones**

El miércoles pasado, el Comité Conjunto Selecto sobre la Solvencia de Planes Multipatronales de Pensión realizó una [audiencia](#) sobre la historia de las pensiones multipatronales y de cómo fue que terminaron enfrentando su actual crisis financiera. Los planes multipatronales de pensión se negocian colectivamente y son mantenidos por más de un patrón, normalmente dentro de una misma industria o industrias afines y con una organización sindical.

El nuevo Comité bipartita de 16 miembros del Congreso fue creado por la Ley de Presupuesto Bipartita de 2018 en febrero, para solucionar la solvencia de los planes multipatronales de pensión y de la Corporación de Garantías para Cobertura de Pensiones (PBGC, por sus siglas en inglés), una agencia federal que protege los planes privados de cobertura definida.

Varios planes multipatronales de pensión están al borde de la insolvencia, principalmente el de Central States que incluye a los transportistas Teamsters. Si tal cosa ocurre, el plan necesitará asistencia de la PBGC y más de 1 millón de pensionados perderán una gran porción de sus coberturas. La crisis incluso podría ocasionar el desplome del fondo fiduciario multipatrolal de pensiones del PBGC, poniendo en riesgo las pensiones de más de 10 millones de personas.

El senador demócrata **Sherrod Brown** (OH) patrocinó la Ley Butch Lewis que proporcionaría a los planes un préstamo respaldado por el gobierno para ayudar a evitar que se desplomen.

El miércoles, el Comité dio audiencia a **Tom Barthold**, jefe de personal del Comité Conjunto de Tributación, y a **Ted Goldman**, catedrático de pensiones de la Academia Americana de Actuarios. Ambos testigos proporcionaron antecedentes y arrojaron una luz sobre las razones de que los planes estén fallando, tales como: la pérdida de trabajadores en la industria, la recesión económica de 2008, y obligaciones de otros patronos que abandonar el plan. Ambos dejaron claro que el mal manejo no fue un factor en los problemas del financiamiento.

“Debemos encontrar una solución a este problema —dijo **Richard Fiesta**, el director ejecutivo de la Alianza—. Los jubilados involucrados están en un grave peligro financiero y no podemos permitir que pierdan las coberturas que se ganaron con toda una vida de duro trabajo”.

## La Alianza de Michigan y la NYSARA realizaron sus convenciones

Los miembros de la Alianza de Michigan realizaron su convención estatal el miércoles en Warren, con 130 asistentes. El grupo eligió a un nuevo funcionario, el vicepresidente **Jay McMurrin**, del sindicato USW de obreros siderúrgicos. El jubilado de la UAW, **Dick Long**, permanece como Presidente.

**Tim Foley**, de la Junta Ejecutiva Nacional y de la Junta Regional de la Región de los Estados Centrales, Subregión 1, les tomó el juramento a los funcionarios. El secretario tesorero Peters habló de la importancia del Seguro Social, de Medicare y de Medicaid, al sumarse a los oradores **Vincent Gregory**, senador estatal, y **David Dullio**, maestro de la Universidad de Oakland. Asimismo, el abogado **Mark Brewer** habló sobre la falsificación de elecciones.

Por su parte, la Alianza del Estado de Nueva York para Jubilados Estadounidenses realizó su convención bienal en Latham el jueves. Para los puestos de la mesa directiva fueron electos:



**Barry Kaufmann** (NYSUT/AFL-CIO), presidente.

**Paul Schuh** (UAW), vicepresidente ejecutivo, sindical.

**Doris Welch** (IBT), secretaria.

**Gary Lanahan** (CSEA), tesorero.

*Asistentes a la Convención de la NYSARA en Latham, N.Y.*

El director ejecutivo Fiesta brindó una actualización sobre política electoral. También pronunciaron unas palabras **John McDonald**, asambleísta estatal, y **Andy Pallotta**, presidente de Maestros Unidos del Estado de Nueva York.

**Alianza de Jubilados Estadounidenses**

815 calle 16 NW, Washington, DC ▪ 20006 202.637.5399

[www.retiredamericans.org](http://www.retiredamericans.org) ▪ [aracommunications@retiredamericans.org](mailto:aracommunications@retiredamericans.org)

La Alianza de Jubilados Estadounidenses es una organización nacional que aboga por los derechos y el bienestar de más de 4.4 millones de jubilados y de sus familias.