

ALERTA SEMANAL



Alianza de Jubilados Estadounidenses

815 calle 16 NW, Washington, DC ▪ 20006 202.637.5399

www.retiredamericans.org ▪ aracommunications@retiredamericans.org

Versión en español: www.alianzadejubilados.org

30 de mayo de 2016

Eventos de la semana pasada

Donald Trump es una amenaza para el Seguro Social y Medicare

A una persona se le conoce por la empresa que conserva, y entre los principales asesores de **Donald Trump** hay dos personas que tienen largas trayectorias como defensores de la privatización y/o el recorte al Seguro Social, Medicare y Medicaid.

Sam Clovis, el asesor titular de políticas públicas de Trump, dijo hace poco que un gobierno de Trump “contemplaría” la [privatización](#) de Medicare y del Seguro Social después de uno o dos años. Y no es el único miembro del equipo de Trump que abogaría por recortar el apoyo a los ancianos. **John Mashburn**, el director de políticas públicas de Trump, recientemente [comparó](#) el programa para discapacitados con un programa de bienestar social.

“Donald Trump presenta al Seguro Social como si fuera una estafa, pero está esperando que los votantes olviden eso cuando llegue la hora de votar —dijo **Joe Peters**, el secretario tesorero de la Alianza—. Se ha rodeado de gente que tiene un plan en contra de los ancianos. Los jubilados deben cuidarse de alguien que carece de un compromiso primordial con la seguridad de la jubilación y la inviolabilidad de nuestras coberturas ganadas salarialmente”.

El Departamento del Trabajo anuncia una nueva regla de horas extras

El gobierno de **Obama** anunció una [nueva regla](#) este mes que ampliará el pago de horas extras a millones de norteamericanos además de que animará a hacer nuevas contrataciones. Con la nueva regla, quienes ganan hasta \$47 mil 476 al año deben recibir una y media veces su tarifa por el tiempo trabajado en horas extras. Se calcula que este cambio afectará a casi 4.2 millones de trabajadores.

“Aplaudimos esta increíble medida para proteger los derechos de los trabajadores —dijo **Rich Fiesta**, el director ejecutivo de la Alianza—. Los sueldos más altos ayudarán a crear una jubilación más segura para millones de estadounidenses”.

La última vez que se actualizó esta regla fue en 2004, cuando el tope salarial para horas extras se estableció a \$23 mil 660. Ese límite para pagar horas extras se puso para impedir que los ejecutivos o gerentes exigieran pago de horas extras, pero el límite salarial era demasiado bajo como para reflejar que, en muchos casos, los trabajadores a quienes se les pagaba un salario más alto que ese límite estaban ganando menos del salario mínimo cuando trabajaban horas extras sin pago extra. La nueva regla sube a más del doble el tope salarial y [animará a los patrones](#) a pagarles su tiempo o bien a contratar a más empleados para manejar las cargas de trabajo.

La nueva regla sobre tiempo extra entrará en vigor el 1° de diciembre de 2016. En este [video](#) informativo del Departamento del Trabajo se explican los detalles.

Adiós a la ex presidenta de la Alianza de Pennsylvania, Jean Friday

Vilma Jean Friday, la ex presidenta de la Alianza de Pennsylvania, murió el 22 de mayo a la edad de 82 años. Jean era una obrera siderúrgica jubilada y una enérgica defensora de los jubilados y de todos los obreros.

“Todos vamos a extrañar a Jean —dijo el Sr. Fiesta—. Hizo tanto durante tanto tiempo a nombre de los ancianos de Pennsylvania. Le mandamos nuestras condolencias a toda su familia”.