

# ALERTA SEMANAL



**Alianza de Jubilados Estadounidenses**

815 calle 16 NW, Washington, DC ▪ 20006 202.637.5399

[www.retiredamericans.org](http://www.retiredamericans.org) ▪ [aracommunications@retiredamericans.org](mailto:aracommunications@retiredamericans.org)

**11 de abril de 2016**

**Eventos de la semana pasada**

## **Nuevas regulaciones del Depto. del Trabajo acaban con conflictos de interés**

El Departamento Federal del Trabajo dio a conocer el miércoles [nuevas regulaciones](#) que exigen a los asesores financieros actuar en el mejor interés de sus clientes. En contra de las objeciones de los máximos ejecutivos de Wall Street y de los cabilderos de la industria de seguros, los asesores financieros y los corredores de bolsa que manejen las cuentas individuales de jubilación y planes 401(k) deben tomar en consideración el beneficio sobre inversiones para los jubilados y a los trabajadores antes que sus propias ganancias.

Las regulaciones evitarán que asesores inescrupulosos se aprovechen de sus clientes. Se espera que esta medida gubernamental anime a que los fondos de jubilación den un giro hacia inversiones de costo más bajo, lo que potencialmente les ahorraría a los inversionistas ordinarios miles de millones de dólares. Asimismo, se espera que detone una de las mayores convulsiones en la industria de servicios financieros en décadas.

“La medida del Departamento del Trabajo tiene sentido común. Los asesores financieros tienen ahora un deber ‘fiduciario’ hacia sus clientes, lo que significa que deben poner los intereses de sus clientes por encima de los propios. Esto debe dar a los trabajadores y jubilados de Estados Unidos más confianza en cualquier consejo de inversión que reciban”, indicó **Robert Roach Jr.**, el presidente de la Alianza.

## **Revise sus etiquetas de Oreo: ¡compre sólo las Oreo hechas en EUA!**

En julio pasado, la empresa Nabisco, fabricante de las galletas Oreo, anunció que invertiría \$130 millones adicionales en una planta mexicana, en lugar de su fábrica estadounidense sólidamente establecida en Chicago. Como resultado, 600 obreros de Chicago están perdiendo sus empleos, lo que deja devastadas a las familias y a las comunidades. Los trabajadores sindicalizados de la panadería Nabisco de Chicago que perdieron sus empleos habían estado fabricando productos de panadería ahí durante más de 50 años.

El envío al extranjero de empleos de fabricación que apoyan a las familias de clase media es una preocupante tendencia en crecimiento.

La Alianza de Jubilados Estadounidenses está apoyando a los trabajadores de Sindicato Internacional de Trabajadores de Panaderías, Confiterías, Tabaquerías y Molinos de Grano (BCTGM, por sus siglas en inglés), que quedaron drásticamente afectados por la mudanza de

Nabisco a México. Estos trabajadores se negaron a aguantar concesiones anuales que sumaban \$46 millones a perpetuidad: algo que la empresa no le pedía a ninguna otra panadería.

Aunque se trasladarán 600 empleos a México, hay otras plantas en Estados Unidos que fabrican galletas Oreo. Necesitamos demostrarle a Nabisco que esto nos importa: ¡revisen las etiquetas de sus galletas antes de comprarlas! Se lleva sólo un minuto mostrar su apoyo a los trabajadores estadounidenses y a los productos hechos en EUA.

### **En marzo subió la tasa de desempleo de trabajadoras de edad avanzada**

La tasa de desempleo de trabajadores entre 55 y 64 años fue de un 3.9% en marzo: un aumento de 0.1% en comparación con febrero. Pero la tasa de desempleo de mujeres de edad avanzada aumentó de 3.5% a 3.8%, mientras que la de desempleo de hombres de más edad se quedó igual: a 4.0%.

En el [blog](#) de la maestra **Teresa Ghilarducci** se habla de lo que enfrentan las mujeres de edad avanzada en el mercado laboral y se advierte sobre lo que sucedería si se aumentara la edad para poder jubilarse.

Desde 2009 que comenzó la recuperación económica, el mercado laboral para los trabajadores de edad avanzada se ha recuperado de un modo menos robusto que para los más jóvenes. Dos factores importantes han contribuido a las dificultades de recuperación del mercado laboral para los trabajadores de más edad: que no se cambiarían de industria tan posiblemente como los trabajadores de más rendimiento, y que padecen un promedio mayor de episodios de desempleo.

“Los ancianos de hoy siguen resintiendo los efectos de la Gran Recesión, lo cual hace aún más importante no aumentar la edad para poder jubilarse”, manifestó **Joseph Peters Jr.**, el secretario tesorero de la Alianza.

### **Conferencia Regional de los Estados Centrales: último día de tarifas especiales**

El viernes fue el último día de registro para la Conferencia Regional de los [Estados Centrales](#) de la Alianza que se celebra cada 4 años, la cual será del 4 al 5 de mayo de 2016 en el MGM Grand Hotel de Detroit. Fue también el último día para beneficiarse del descuento de hotel. Tome en cuenta que esa tarifa solamente se aplica a las fechas de la conferencia.

La Conferencia Regional del [Noreste](#) tendrá lugar en Washington, DC, los días 19 y 20 de mayo. Durante cada conferencia elegiremos a 4 miembros de la mesa directiva y nos prepararemos para las elecciones generales de 2016. ¿Tiene preguntas? Comuníquese con **Joni Jones** a [jjones@retiredamericans.org](mailto:jjones@retiredamericans.org) o al 202-637-5377.

**Alianza de Jubilados Estadounidenses**

815 calle 16 NW, Washington, DC • 20006 202.637.5399

[www.retiredamericans.org](http://www.retiredamericans.org) • [aracommunications@retiredamericans.org](mailto:aracommunications@retiredamericans.org)

**La Alianza de Jubilados Estadounidenses es una organización nacional que aboga por los derechos y el bienestar de más de 4.4 millones de jubilados y de sus familias.**